



COMUNE DI MONASTIR

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Copia Deliberazione della Giunta Comunale N. 7

Del 26-01-2022

OGGETTO : Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventisei** del mese di **gennaio** alle ore **16:25** nella sala delle adunanze del Comune, convocata dal *Sindaco*, la Giunta Comunale si è riunita per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza: Dott.ssa Luisa Murru - Sindaco

Sono presenti i Sigg.ri Assessori:

Murru Luisa	Sindaco	P
Lampis Gianluca	Vice Sindaco	P
Spiga Paolo	Assessore	A
Montis Roberta Maria	Assessore	P
Cabras Giovanni Battista	Assessore	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Segretario Comunale Dott. Matteo Muntoni.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Monastir in data 01-02-2022 la stessa in pari data è stata inviata ai Gruppi Consiliari con nota n° 2452.

Monastir, 01-02-2022

Il Delegato alla Pubblicazione
F.to Angelo Cabras

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Evidenziato inoltre che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.

- avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.
- Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

Richiamate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G. emanate in data 4 marzo 2011 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità;

Dato atto che

- il C.U.G., secondo le già citate linee guida, è nominato con atto del "Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione" e che pertanto, valutata l'organizzazione dell'Ente, la competenza viene riconosciuta in capo al Segretario Comunale;
- il "Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti sopra indicati, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale";
- i componenti di parte datoriale sono scelti dall'amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere anche adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta e che per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso;

Rilevato che il C.U.G. ha come finalità la valorizzazione del benessere di chi lavora ed il contrasto delle discriminazioni, e che tali finalità sono attinenti a quelle del "Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing"

Dato atto che C.U.G. sostituisce unificandoli i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del mobbing;

Ritenuto di dover fornire indirizzi per l'istituzione del C.U.G

DELIBERA

Per le motivazioni e le specificazione di cui in premessa, che qui si intendono interamente riportate:

Di istituire, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Di individuare il Segretario Comunale Dirigente quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Monastir;

Di incaricare il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U.;

Di dare atto che ai sensi dell'art. comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Finanziaria

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge

PARERI DI REGOLARITÀ AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. N.267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suddetta proposta;

ACCERTATO che la stessa riporta i pareri favorevoli dei responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs n° 267/2000;

DELIBERA

ad unanimità di voti:

DI APPROVARE la proposta sopraindicata;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Dott.ssa Luisa Murru

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Matteo Muntoni

Copia conforme all'originale

Monastir, 01-02-2022

L'IMPIEGATO DELEGATO