

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Evidenziato, inoltre, che ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.,

- avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.
- Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

Vista la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti

di tali organismi ed al fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

Considerato che con delibera G.C. n. 7 del 22.01.2022 è stato:

- istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- individuato il Segretario Comunale Dirigente quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Monastir;
- incaricato il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

Vista la propria determinazione con la quale:

- è stata avviata la procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;
- è stato stabilito di chiedere, in base alle linee guida, alle OO.SS. maggiormente rappresentative la designazione dei propri rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al CUG del Comune di Monastir;
- è stato approvato l'avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

Considerato che con nota prot. n. 27075 del 26/10/2022, le organizzazioni sindacali hanno provveduto a comunicare i nominativi dei dipendenti designati per il C.U.G. e nello specifico:

- Cabras Angelo
- Sanna Valentina
- Viridis Simona
- Zaru Enrico

Evidenziato che da parte di dipendenti del Comune di Monastir non è pervenuta alcuna richiesta entro il termine previsto dall'avviso di interpello e che pertanto è compito del Segretario Comunale individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto

Comitato;

Sentiti i dipendenti e valutata complessivamente l'esperienza, la formazione e l'attitudine a ricoprire l'incarico di componenti del CUG e nello specifico:

- Lugas Ivan
- Onnis Francesca
- Porru Annalisa
- Saddi Giuseppe

i quali hanno dato la loro disponibilità per ricoprire l'incarico;

Visti

- l'art. 57 del D.lgs. 165/2001;
- l'art.21 della L. 183/2010;
- tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti

DETERMINA

1. **Di costituire** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità, nei seguenti componenti:

- Matteo Muntoni – Segretario Comunale - Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- Onnis Francesca – Responsabile Area Vigilanza - rappresentante dell'Amministrazione;
- Annalisa Porru – Responsabile Area Amministrativa e Sociale - rappresentante dell'Amministrazione;
- Lugas Ivan – Agente di Polizia Municipale - rappresentante dell'Amministrazione;
- Saddi Giuseppe – Istruttore Tecnico - rappresentante dell'Amministrazione;
- Sanna Valentina - Assistente Sociale - designato dalle organizzazioni sindacali;
- Viridis Simona – Istruttore Contabile - designato dalle organizzazioni sindacali;
- Cabras Angelo – Esecutore Amministrativo - designato dalle organizzazioni sindacali;
- Zaru Enrico - Agente di Polizia Municipale designato dalle organizzazioni sindacali;

2. **Di trasmettere** il presente atto di nomina all'Organismo Indipendente di Valutazione

3. **Di dare atto che**

- i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per un quadriennio, fatte salve eventuali successive modifiche, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto la partecipazione è gratuita;

4. **Di incaricare** il Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento, come previsto dalla citata Direttiva del 04/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità

5. **Di pubblicare** il Presente Provvedimento nel sito istituzionale del comune di Monastir nella apposita sezione e all'Albo Pretorio;

Monastir, 28/10/2022

Il Segretario Comunale
Dott. Matteo Muntoni

