



COMUNE DI MONASTIR

Provincia Sud Sardegna

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000, n° 267;

PREMESSO che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

EVIDENZIATO, inoltre, che ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.,

- avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo

da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

- Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

VISTA la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

CONSIDERATO che con delibera G.C. n. 77 del 26/01/2022 è stato:

- istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- individuato il Segretario Comunale quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Monastir;

- incaricato il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

EVIDENZIATO che nella suddetta direttiva del 4 marzo 2011 si stabilisce che:

- ogni Amministrazione costituisce al proprio interno il CUG senza nuovi o maggioroneri per la finanza pubblica ai sensi dell'art.57 del D.lgs. n. 165/2001, novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
- il CUG è unico e, tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto di competenza ed al fine del coinvolgimento di tutto il personale, deve includere le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato dai componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del d.lgs. n.165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti, resta in carica quattro anni e può essere rinnovato una sola volta;
- i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità ed esperienza;
- il CUG adotta, entro 60 giorni dalla costituzione, un proprio regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi con pareri non vincolanti e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate quali la predisposizione dei piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone, le azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo, il tutto utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che l'Amministrazione metterà a tal fine a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti;

RITENUTO pertanto dover procedere all'avvio della procedura di costituzione del CUG del Comune di Monastir, richiedendo alle OO.SS. competenti la designazione dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti in seno al Comitato;

RITENUTO, altresì, di instaurare una procedura di interpello per la nomina dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione rivolta a tutto il personale dipendente e finalizzata all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità di coloro che sono interessati a svolgere l'incarico, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative, secondo il modello allegato alla presente determinazione;

RITENUTO rendere noto l'avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, mediante pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.monastir.ca.it nella sezione appositamente predisposta nonché mediante comunicazione personale ai dipendenti;

CONSIDERATO che in mancanza di candidature sarà compito del Segretario Comunale individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;

VISTO l'art. 57 del D.lgs. 165/2001;

VISTO l'art.21 della L. 183/2010;

VISTE tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti

DETERMINA

DI AVVIARE, per i motivi espressi in premessa e integralmente richiamati, la procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, uniformandosi ai criteri contenuti nella Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della presidenza del Consiglio dei Ministri;

DI RICHIEDERE alle OO.SS. maggiormente rappresentative la designazione dei propri rappresentanti effettivi e supplenti in seno al CUG del Comune di Monastir;

DI APPROVARE l'allegato avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

DI DARE ATTO che l'avviso di cui si tratta sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune istituzionale www.comune.monastir.ca.it nella sezione appositamente predisposta e che sarà reso noto altresì mediante comunicazione personale ai dipendenti;